

Relato da reunião em 13/06 para tratar de assuntos contidos na pauta da NOTA INFORMATIVA 27/DGP/INSS

Reunião conduzida pelo Diretor de Gestão de pessoas enquanto presidente Substituto do INSS.

#### **APRESENTAÇÃO DA DIROFL:**

- Patrimônio Imobiliário: Que o INSS tem no total quase 5600 imóveis e que destes, 2030 estão em uso pelo INSS e outros 3500 seriam do FGRPS para possível negociação.

Que o entrave para o desfazimento desses imóveis seria a legislação e que a maioria já deveriam ter passado para a SPU. Que houve tentativa de se aprovar tal alteração na lei recentemente, mas que as emendas foram rejeitadas.

Que a SUDESTE 2 é a maior possuidora de imóveis nestas condições com um total de 2300 imóveis.

A SR Nordeste é a 2ª colocada com 431 imóveis.

Que há atualmente 1545 imóveis do INSS ocupados irregularmente, sejam por invasões ou por fim de cessões sem desocupação.

Que o estudo deles mostrou que o valor de mercado desses imóveis, caso vendidos geraria uma receita de 6,4 bilhões de Reais, e que tal alegação de que se os imóveis em desuso fossem vendidos seria insuficiente para acabar com o "rombo" da Previdência, seria um mito.

A DIROFL cobrou muito um maior envolvimento e ação das GEX para que se cumpram as recomendações da CGU referente a essas propriedades.

#### **Jornada de 7 horas + SOBREAVISO**

Não se aplica a nenhum servidor em função de confiança ou que esteja lotado em APS com REAT.

Que coexistiriam o REAT com as APS de jornadas de 35 horas + 5 de sobreaviso.

Que o sobreaviso poderia se dar através de PEP, MUTIRÃO, BILD, CENSO, enfim, foram citados como exemplo.

Que seria necessário um descanso mínimo de 30 minutos para essa jornada de 7 horas, em resumo seriam 7:30 h de jornada.

A DIRAT apresentou estudo onde informa que o impacto das APS de 40 horas em se migrando para 35 horas por semana, seria de apenas 3,27% do total de demanda e dessa forma votava favorável a proposta.

A DIRSAT manifestou que os peritos não deveriam ter a obrigação de saldo em horas para sobreaviso, pois isso poderia impactar em direito constitucional da categoria em ter acumulação de cargos.

Que embora seja prerrogativa do Presidente do INSS a definição da jornada, preferem realizar consulta e ter a chancela do MPOG, para isso foi definido:

- Que o projeto passaria na PFE e depois/paralelo segue para GT composto por membros das diretorias e já indicados no decorrer da reunião com prazo final até 31/07.

Que dentro desse cronograma, haverá a apresentação do projeto ao MPOG, mesmo que de forma informal.

TODOS OS CINCO DIRETORES/REPRESENTANTES VOTARAM FAVORÁVEL À APROVAÇÃO DA PROPOSTA.

#### **REAT**

- Foi definido que haverá mais um critério para ingresso no REAT:

APS que tenham lotação de médico perito ficam aptas a solicitar REAT.

Esse seria mais um critério para ingresso que não excluiria da manutenção do REAT as APS que hoje já estão e possuem MP lotado.

#### **BANCO DE HORAS**

Definido que as horas acumuladas em 1 mês, poderiam ser gozadas em até 2 meses subsequentes aos que foram geradas, bem como poderiam ser compensadas as horas devidas por igual período.

TODOS OS CINCO DIRETORES/REPRESENTANTES VOTARAM FAVORÁVEL À APROVAÇÃO DA PROPOSTA.

## **FECHAMENTO DE APS PARA CAPACITAÇÃO**

Foi definido que Caberá ao Superintende autorizar o fechamento das APS para capacitação 1 vez ao mês, com bloqueio de agenda, preferencialmente na quinta –feira da 3ª semana de cada mês pois segunda a DIRAT, é estatisticamente a semana que menos tem atendimentos que impactam na rotina da APS.

Que esse fechamento seria por apenas ½ período, ou o horário da manhã ou o da tarde, devendo APS funcionar normalmente no turno que não estiver em capacitação nesse dia.

Que deveria haver um revezamento no mês seguinte, para que os servidores que não foram capacitados sejam capacitados.

Exemplo; em junho fecha o turno da manhã e o da tarde trabalha normalmente no seu expediente à tarde. Em Julho os servidores do turno da manhã trabalhariam e os da tarde teriam capacitação à tarde com a APS fechada.

TODOS OS CINCO DIRETORES/REPRESENTANTES VOTARAM FAVORÁVEL À APROVAÇÃO DA PROPOSTA.

## **DISPENSA DE SISREF GERENTES EXECUTIVOS**

Definido que precisa que se altere o Decreto 1590/95 bem como o regimento do INSS.

Que se deveria provocar o MOPG sobre o assunto.

TODOS OS CINCO DIRETORES/REPRESENTANTES VOTARAM FAVORÁVEL À APROVAÇÃO DA PROPOSTA.

## **TELETRABALHO DO INSS DIGITAL**

Grupo de trabalho até 31/07 à cargo da DGP com início do piloto em 01/08/2017 com duração de 6 meses prorrogável por mais 6 meses.

TODOS OS CINCO DIRETORES/REPRESENTANTES VOTARAM FAVORÁVEL À APROVAÇÃO DA PROPOSTA.

## **ORÇAMENTO**

DIROFL informa que não há orçamento para continuidade do contrato com a DTP A PARTIR de 26/07.

Que se faz necessário que se descontigencie o orçamento do INSTITUTO bem como eventuais orçamentos suplementares.

Que já estão tratando disso com o MDSA e buscando tratar também com o MOPG.